

## 求人票

(1/2)

受付日：2021年12月21日

## 企業情報

|  |  |   |
|--|--|---|
| 企業名カナ<br>ダイトウカンキョウカガク<br>企業名<br>株式会社大東環境科学   | 設立年月 1972年08月<br>資本金 3,500万円<br>従業員数 50名 正社員、技術・一般<br>パート、アルバイト含む<br>(2021年12月現在)<br>売上高 6億8,600万円<br>(2021年09月実績) | 主業種<br>環境サービス<br>副業種<br>調査・研究・シンクタンク<br>上場区分<br>非上場 |
| URL: <a href="http://www.daitou-e.com">http://www.daitou-e.com</a>   |  |   |
| 本社所在地<br>〒020-0836 岩手県盛岡市津志田西1丁目2-23<br>TEL: 019-698-2671 FAX: 019-697-1660  | 事業所<br>【勤務地】総合技術センター（岩手県紫波郡矢巾町大字広宮沢1-265）  |   |
| 事業内容<br>様々な分野の分析・測定・調査を行い、信頼のおけるサービスを提供します。大気や水質、土壌の汚染、悪臭、さらには産業廃棄物、ごみ焼却炉などから発生する猛毒のダイオキシンの健康被害の恐れがあるアスベストに代表されるように、常に危険と隣り合わせの世界で生きています。私たちは、空中や地中、水中などに潜んでいる危険物質を察知し、いち早く対策を講じるお手伝いをしています。水質分析、大気測定、土壌汚染調査、作業環境測定、騒音調査、振動調査、ダイオキシン類測定、アスベスト分析など行っています。 |  |   |

## 採用情報【正社員】【試用期間あり】

留学生 - 障がい - 既卒者 -

|   |   |  |
|---|---|--|
| 採用職種と業務内容<br>環境調査・測定・分析 技術職。総合技術センターにおいて、環境に関するあらゆる問題を解決するための業務となります。先進の各種分析装置や測定装置を駆使し、水、大気、土壌の測定、悪臭・騒音振動の測定分析、労働に係る作業環境測定、自然環境に係る調査測定、その他調査測定全般に取り組みます。必要なスキルや知識は入社後丁寧に教えます。将来のリーダー候補として活躍していただけます。 |   |  |
| 選考方法と重視点<br>弊社では面接での人物重視に選考を行っています。「理工学部系の科目を履修し、その知識を活かしたい方」、「環境問題に関心がある方」、「分析や測定に関わる仕事がしたい方」、そのような方にきていただきたいと考えています。文系・未経験の方でも、地域経営や環境社会など「環境」に関する知識や興味をお持ちの方も歓迎します。                                |   |  |
| 今年度採用予定数<br>2023年3月見込 技術職1～2名   | 前年度採用実績数<br>新卒：2022年3月実績 0名。第二新卒：2021年9月～2022年4月実績 3名。  |  |
| 初任給<br>大卒（技術職）月給18万円、大学院卒（技術職）月給19万円。高専卒（技術職）月給16.8万円。但し、新規学卒採用者の初任給です。残業代は含まれていません。  | 勤務地<br>総合技術センター：岩手県紫波郡矢巾町大字広宮沢1-265   |  |
| 昇給・賞与・諸手当<br>昇給：年1回。賞与：年2回（7月・12月）。決算状況によっては期末賞与もあります。手当：通勤手当、家族手当、職務手当など。  | 休日・休暇<br>週休2日制（但し年間カレンダーにより、繁忙期の土曜日の出勤あり）、年次有給休暇、各種特別休暇、ポラン   | 勤務時間<br>8時30分～17時30分。（休憩12時00分～13時00分） |
| 福利厚生<br>各種社会保険、退職金制度、資格取得支援制度   | 教育研修<br>新入社員研修、技術レベル確認社内認定制度、社内勉強会、OJT  |  |
| 連絡先・担当者・担当部署<br>株式会社大東環境科学 総務部（採用担当：藤原）TEL019-698-2671（受付：月～金 9時から17時）  | 備考<br>必要書類：履歴書、成績証明書。応募資格：理系（化学、工学、農学など理工学系分野）卒業の方<br>文系でも地域経営や環境社会等「環境」に関する科目を履修した方受動喫煙を防止する措置：室内禁煙。 |  |

求人票  
(青少年雇用に関する項目)

(2/2)

受付日：2021年12月21日

集計年月：2021年03月

## 募集・採用に関する情報

| 直近3事業年度の新卒者等の採用者数            | 直近3事業年度の新卒者等の離職者数            | 直近3事業年度の新卒者等の採用者数<br>(男女別)                     |
|------------------------------|------------------------------|--|
| 前年度 3名<br>2年度前 1名<br>3年度前 2名 | 前年度 0名<br>2年度前 1名<br>3年度前 0名 | 男性 女性<br>前年度 3名 0名<br>2年度前 1名 0名<br>3年度前 2名 0名 |
| 平均継続勤務年数<br>14.7年            | 従業員の平均年齢<br>42.6歳            |  |

## 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

|  |
|--|
| 研修の有無<br>あり 新入社員研修、管理職研修                       |
| 自己啓発支援の有無<br>あり 資格取得支援制度(取得費用補助、お祝い金等)         |
| メンター制度の有無<br>なし                                |
| キャリアコンサルティング制度の有無<br>あり 人事評価制度に基づくキャリアコンサルティング |
| 社内検定等の制度の有無<br>あり 技術レベル確認社内認定制度                |

## 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

|  |  |
|--|--|
| 前事業年度の月平均所定外労働時間の実績<br>24.4時間                            | 前事業年度の有給休暇の平均取得日数<br>7.4日                      |
| 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数<br>男性 女性<br>取得者数 0名 0名<br>対象者数 1名 0名 | 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合<br>役員 25.0%<br>管理職 0.0% |
| 休暇制度<br>ボランティア休暇、特別病気休暇                                  |  |